

احتساب مكافأة نهاية الخدمة

احتساب مكافأة نهاية الخدمة هو إحدى القضايا الرئيسية المتعلقة بالتوظيف بالنسبة للموظفين وأصحاب العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك الشركات الأعضاء لدينا. وقد أعد مركز دبي للسلع المتعددة النماذج التالية كأمثلة لاحتساب المستحقات في حال إنهاء عقود العمل محدودة المدة، وبينما تستند الأمثلة المبينة أدناه إلى أحكام القانون الاتحادي رقم (33) لسنة 2021 (قانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة)، ليست هنالك صيغة معتمدة على المستوى الرسمي لاحتساب مستحقات نهاية الخدمة، وبالتالي فإن هذه الأمثلة تعتبر تفسيراً للقانون المعمول به. وفي حال وجود نزاع بين الموظف وصاحب العمل، قد تفسر المحكمة المختصة بحل المنازعات، مثل محكمة العمل، أحكام القانون بصورة مغايرة. لذلك فإننا نوصي الشركات الأعضاء بالحصول على استشارة قانونية مستقلة فيما يتعلق بأية استفسارات محددة قد تكون لديها فيما يتعلق بالإرشادات الواردة أدناه.

مركز دبي للسلع المتعددة على علم بحالات أخذت المحاكم فيها بعين الاعتبار العمولات والمكافآت في حالات معينة عند احتساب مكافأة نهاية الخدمة. وقد تختلف الظروف من حالة إلى أخرى وبالتالي لا يستطيع مركز دبي للسلع المتعددة تقديم المشورة في هذا الصدد.

خدمات الوساطة في العمل التي يقدمها مركز دبي للسلع المتعددة

يقدم مركز دبي للسلع المتعددة خدمات الوساطة للشركات الأعضاء وموظفيها فيما يتصل بالمسائل المتعلقة بالعمل. ويمكن اللجوء إلى موظفي ووسطاء مركز دبي للسلع المتعددة المؤهلين من خلال أخذ مواعيد للتوسط في المنازعات التي لا يستطيع صاحب العمل/الموظف حلها داخلياً.

والوساطة هي عملية سرية يشرف فيها طرف ثالث محايد على المناقشات المتعلقة بالتسوية، ولكنها لا تتضمن إصدار أحكام فيما يتعلق بأية مسألة في النزاع. ويعقد الوسيط اجتماعات ويحدد الإشكاليات وينزع فتيل الانفجالات ويقترح السبل الممكنة لحل النزاع. وهي عملية غير ملزمة الهدف منها هو أن تتوصل الأطراف إلى اتفاق في النهاية. ويساعد الوسيط الأطراف على التوصل إلى تسوية من خلال المفاوضات التي يجرونها.

للحصول على مزيد من المعلومات حول خدمات الوساطة في العمل التي يقدمها مركز دبي للسلع المتعددة، يرجى الضغط [هنا](#).

طريقة احتساب مستحقات نهاية الخدمة

الصيغة الأساسية لحساب مستحقات نهاية الخدمة لموظف بدوام كامل هي كما يلي:

- الأجر الأساسي لـ 21 يوماً عن كل سنة حتى إكمال السنة الخامسة في الخدمة؛ و
- الأجر الأساسي لـ 30 يوماً عن كل سنة بعد إكمال خمس سنوات في الخدمة.

تطبق هذه الصيغة الأساسية الآن بغض النظر عن ظروف ترك الموظف للعمل (بما في ذلك عندما يستقيل الموظف و/ أو يتم إنهاء خدماته بموجب المادة 44 من قانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة).

بالنسبة للموظفين الذين لا يعملون بدوام كامل (مثل الدوام الجزئي أو تقاسم العمل)، يتم تطبيق صيغة بديلة على النحو التالي:

- يتم حساب مستحقات نهاية الخدمة باستخدام الصيغة الأساسية الموضحة أعلاه. ويؤدي هذا إلى الحصول على قيمة مستحقات نهاية الخدمة "لموظف بدوام كامل".
- يتم تقسيم عدد ساعات العمل السنوية كما هو محدد في عقد الموظف الذي لا يعمل بدوام كامل على عدد ساعات العمل السنوية في عقد عمل بدوام كامل ويضرب الناتج في العدد 100، ويكون الناتج نسبة ("النسبة").
- تكون مستحقات نهاية الخدمة لموظف لا يعمل بدوام كامل هي ناتج ضرب مستحقات نهاية الخدمة لموظف بدوام كامل في النسبة المذكورة أعلاه.

نقاط يجب ملاحظتها

تنطبق الفرضيات التالية على عمليات احتساب مكافأة نهاية الخدمة في الصفحات التالية:

- جميع الأرقام المستخدمة هي بالدرهم الإماراتي.
- في الأمثلة التالية، الراتب الأساسي النهائي للموظف هو 10,000 درهم شهريا.
- لكي يكون من حقه الحصول على مكافأة نهاية الخدمة، يجب أن يكون الموظف قد أكمل 12 شهرا في الخدمة حتى تاريخ إنهاء عقد العمل.
- يجب احتساب مستحقات نهاية الخدمة لأجزاء السنوات بشكل تناسبي.
- المكافأة الإجمالية لا تتجاوز راتب عامين .
- فترات الإجازات بدون راتب لا تحتسب ضمن مدة خدمة الموظف.

مثال لحساب مستحقات نهاية الخدمة لموظف بدوام كامل:

س - المبلغ النهائي	هـ - مكافأة نهاية الخدمة السنوية	أ - آخر راتب يومي أساسي	مدة العمل
هـ - مكافأة نهاية الخدمة السنوية مضروبة في: ع - مدة العمل	و - عدد الأيام المستحقة مضروباً في: أ - آخر راتب يومي أساسي	ب - الراتب الشهري الأساسي مضروباً في: ج - عدد أشهر السنة مقسوماً على: د - عدد أيام السنة	
$س = [هـ] \times [ع]$	$هـ = [و] \times [أ]$	$أ = [ب] \times [ج] \div [د]$	
$[4.25] \times [6,904.17]$ 29,342.72 =	$[328.77] \times [21]$ 6,904.17 =	$[365] \div [12] \times [10,000]$ 328.77 =	أكثر من سنة واحدة ولكن أقل من 5 سنوات (على سبيل المثال: 4 سنوات + 3 أشهر أو 4.25 سنوات)
$[5] \times [6,904.17]$ 34,520.85 = +	$[328.77] \times [21]$ 6,904.17 =	328.77 = $[365] \div [12] \times [10,000]$	أكثر من 5 سنوات (على سبيل المثال 7 سنوات)
$[2] \times [9,863.10]$ 19,726.20 =	$[328.77] \times [30]$ 9,863.10 =		
54,247.05 =			

مثال لحساب مستحقات نهاية الخدمة لموظف بدوام جزئي:

إذا كان الموظف يعمل لعدد ساعات أقل من ساعات الدوام الكامل، فيلزم تعديل الحساب على النحو التالي:

إذا افترضنا أن:

- مستحقات نهائية الخدمة للموظف بدوام كامل هي 54,247.05 درهماً.
- الموظف بدوام كامل يعمل 10,400 ساعة عمل سنوياً.
- هذا الموظف بدوام جزئي يعمل 7,800 ساعة عمل سنوياً.

$$75 = 100 \times 10,400 \div 7,800$$

$$40,685.29 = \%75 \times 54,247.05$$

لمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بنا:

إخلاء مسؤولية: المعلومات والمواد الواردة في هذه الوثيقة هي لأغراض المعلومات العامة والتوجيه فقط، ولا يقصد منها أن تشكل استشارة قانونية أو غيرها من أنواع الاستشارات المهنية التي يمكن الاعتماد عليها. وإذا كنتم بحاجة إلى استشارة قانونية بشأن أية مسألة تتعلق بالتوظيف، فإن مركز دبي للسلع المتعددة يوصيكم بالحصول على استشارة قانونية متخصصة ومستقلة. وعلى الرغم من أن مركز دبي للسلع المتعددة يبذل جهوداً كبيرة لتحديث كافة المعلومات على موقعه الإلكتروني، إلا أننا لا نقدم أية تعهدات أو ضمانات، سواء صريحة أو ضمنية، بأن تلك المعلومات والمحتويات دقيقة وكاملة ومحدثة.